

「対人関係づくり」の新手法 インフルエンス・マネージメント®

「インフルエンス・マネージメント®」(IM)とは

自分が相手に無意識（気づかず）に発揮している態度・性格・個性（対人キャラクター®という）が個人、職場等にどのような影響を与えているかを認識して、自らの言動などをコントロールする手法です。

様々な組織課題の解決に具体的な効果が期待できます！

- 自分のパワハラに気づき、改善できる
- 職場のパワハラの未然防止、再発防止ができる
- 上司と部下の信頼関係の構築ができる
- 効果的な面談・ミーティングができる
- 職場の心理的安全性が向上する



インフルエンス・マネージメント®の流れ (パワハラ事例)

相手に無意識に発揮している「対人キャラクター」を様々なシーン別に振り返る

人は無意識に様々なメッセージを発揮しているが、その影響については認識（自覚）していない

自分の対人キャラクターが相手の気持ち、行動に与えるプラス・マイナスの影響を知る

その影響が、相手にとってパワハラとなっている可能性に気づく

パワハラを予防し関係を改善するために、相手に与えている影響のコントロールの仕方を知る

問い合わせ先

株式会社MIRAI職場

FAX : 03-3502-1412 E-mail : info@miraishokuba.com

詳細はホームページをご覧ください。

<http://www.miraishokuba.com>



インフルエンス・マネージメント®関連書籍

インフルエンス・マネージメント®

上司が変わる
良好な対人関係作りの新手法



好評
発売中!!

MIRAI職場
特別顧問
小原 新・著
発売：明誠書林

■ 法人様向けインフルエンス・マネージメント® (IM)活用研修

研修事例（貴社の従来のプログラムにIMを加えると効果的です）

- ・ パワハラの未然防止、パワハラ行為の改善
- ・ 上司と部下の信頼関係向上
- ・ 新人、若手社員の定着率の向上
- ・ 評価面談、1 on 1 ミーティング等効果的な面談の実施
- ・ 営業担当者とお客様との関係強化
- ・ 職場風土の改善

研修方法

時間 2時間（ご要望に合わせてます）

講師 インフルエンス・マネージメント® ナビゲーター

研修方法 内容の特性から対面をお勧めします（オンラインも可能です）

無料体験研修

研修内容をご検討されているようでしたら、ぜひ無料体験研修をお試ください。いつでもご提供可能です。
info@miraishokuba.com までお問い合わせください。

■ インフルエンス・マネージメント® (IM) ナビゲーターになると…

- ・ IMナビゲーター養成講座の修了者はIMの手法を使い自社の社員教育ができます。
- ・ IMナビゲーターは実施マニュアル、教材データが使えます。

<参考> IM ナビゲーター養成講座（標準 3 時間）
受講要件があります。HP をご参照ください。

