



オンライン開催・参加無料

セルフ・キャリアドック導入で 働きやすい職場づくり

—信頼関係づくりの新技术 インフルエンス・マネージメント®の活用—

セルフ・キャリアドックによるキャリア形成支援は、いきいきと働く個人と働きやすく生産性の高い職場の実現につながります。また、働きやすい職場づくりは上司の仕事であり、「上司と部下の信頼関係」が不可欠です。

当セミナーでは、セルフ・キャリアドック導入のためのヒントや成功事例をお伝えいたします。また、セルフ・キャリアドックの導入・定着や働きやすい職場に必須の「上司と部下の信頼関係」づくりに役立つインフルエンス・マネージメント®をご紹介します。現場での実践にぜひお役立てください。



■ 日時 2024年 **12月11日(水)** 20:00-21:30

■ 形式 オンライン (zoom)

■ 講師 増井 一 氏 (株式会社MIRAI職場 職場改善トレーナー
令和6年度 キャリア形成・リスキリング支援センター事業
セルフ・キャリアドック導入支援アドバイザー)

■ 内容 キャリア形成支援の法的要請/セルフ・キャリアドックの目指すところ
企業のキャリアコンサルティング実施状況/セルフ・キャリアドックの
インフラ整備/インフルエンス・マネージメント®の体験と活用/質疑応答

こんな方にご参加をおすすめいたします

- 社内でキャリア形成支援を進めていきたい
(経営者の理解を得るには/管理職との連携・支援/関係者の巻き込み)
- セルフ・キャリアドックの導入成功事例を知りたい
- 人材確保・定着のためのヒントを得たい
- キャリアコンサルタントとして自立し活動していきたい

インフルエンス・マネージメント®とは

- 上司と部下との対人関係、信頼関係づくりについて、長年現場で試行錯誤を重ねた結果、生まれたシンプルな手法です。
- 特定の対人関係の改善に活用できるほか、社内のコミュニケーション活性化、信頼関係づくり、1on1、パワハラ防止など、働きやすい職場環境づくりに広くご活用いただけます。



お問い合わせ・お申込み

株式会社MIRAI職場

MAIL info@miraishokuba.com

URL <https://miraishokuba.com>

● 私たちはキャリアマンスの意義に賛同しています ●

